

ERKLÆRING OM GODTGJØRELSE TIL ANSATTE FOR 2016

Godtgjørelsesutvalg

Selskapets godtgjørelsesutvalg består av styrets leder, nestleder og adm. direktør. Adm. direktør trer ut av utvalget i saker som angår hans godtgjørelser. Godtgjørelsesutvalget er ikke omfattet av reglene i forskriften om godtgjørelsesutvalg grunnet selskapets størrelse.

Utvalget bekrefter at godtgjørelser som er utbetalt til selskapets ansatte og tillitsvalgte i 2016 er innenfor retningslinjene gitt i selskapets godtgjørelsesordning.

Hovedprinsipper for godtgjørelse

I samsvar med Forskrift om finansforetak og finanskonsern av 9.12.2016 har styret vedtatt retningslinjer for godtgjørelse til ansatte i Møretrygd Gjensidig Forsikring.

Retningslinjene for fastsettelse av godtgjørelse til adm. direktør og øvrige ansatte skal til enhver tid understøtte gjeldende strategi og verdigrunnlag, og bidra til selskapets måloppnåelse.

Møretrygd skal ikke være lønnsledende, men ha en konkurransedyktig avlønning. Selskapets godtgjørelsesordning skal være åpen, rettferdig og forutsigbar.

Variabel lønn

Variabel lønn skal knyttes til oppnåelse av selskapets uttrykte strategiske og økonomiske mål. Rådgiverne innen privat- og bedriftsforsikring hadde et variabelt lønnselement knyttet til nysalg og utvikling i portefølje.

Bonusordning

I 2016 hadde selskapet en bonusordning for alle ansatte med unntak av adm. direktør. Bonusen var avhengig av oppfyllelse av bestemte mål mht. skadeprosent og brutto premievolum. Det konstateres at målene var delvis oppfylt ved utgangen av 2016 og bonusen blir utbetalt og innrapportert i 2017. Bonusen til hver ansatt utgjør mindre enn 1,5 månedslønn pr år og er derfor ikke omfattet av begrensningene i godtgjørelsesforskriften.

Adm. direktør har ingen avtale om bonus eller variabel lønn.

Lønn og andre ytelser til ledende ansatte

Ledende ansatte	Lønn	Naturallytelser	Totalt	Pensjon *)
Bjørn Harald Bakke, administrerende direktør	1 408 690	24 310	1 433 000	122 396
Cato Raaum Viken, økonomidirektør	1 000 908	24 310	1 025 218	95 285
Kjell Godø Dyb, markedsdirektør	970 224	24 310	994 534	97 374

Adm. direktør har avtale om ett års etterlønn ved oppsigelse fra selskapets side, for øvrig er der ingen avtalte sluttvederlagsordninger for ansatte.

Naturallytelser

Selskapets kollektive forsikringsordning omfatter alle ansatte og består av obligatorisk yrkesskade, gruppelivsforsikring, kollektiv ulykkesforsikring, sykdomsforsikring og innskuddspensjon.

Selskapet yter ikke lån til ansatte eller tillitsvalgte i selskapet.

Ålesund, 9. mars 2017

Solveig Strand
nestleder

Gunnar Stein Hareide
styrets leder

Bjørn Harald Bakke
adm. direktør